

Социальная защита актуальна всегда

Волга-Бизнес, 15.01.2008

ОАО «Таганрогский металлургический завод» (ТАГМЕТ) - одно из предприятий Трубной Металлургической Компании (ТМК), входящей в тройку лидеров мирового трубного бизнеса. Основанный Русско-Бельгийским Акционерным обществом в конце XIX века и пущенный в эксплуатацию в 1896 году, завод начал производить чугуны, сталь, прокат, водопроводные трубы.

Стремительное развитие ТАГМЕТа было обусловлено географическим положением, преимуществами транспортного и сырьевого обеспечения. К началу сороковых годов завод уже был среди ведущих производителей стальных труб, бандажей, бурильных и обсадных труб для нефтяной промышленности. Великая Отечественная война прервала мирную жизнь и привычный труд металлургов. Только в первой половине 1944 года разрушенный завод был восстановлен по всему металлургическому циклу. В последующие годы ТАГМЕТ расширялся, модернизировал производство до уровня, отвечающего современным требованиям технологии изготовления металлопроката.

В 2002 году ТАГМЕТ вошел в Трубную металлургическую компанию и взял курс на коренное техническое перевооружение действующего производства с целью внедрения высоких технологий. ТАГМЕТ выпускает трубы для добычи нефти и газа, коммунального хозяйства, машиностроения, строительства и других отраслей экономики страны, изготавливает собственную трубную заготовку, производит товары народного потребления и является основным металлургическим предприятием на Юге России. Продукция завода известна не только в России, но и во многих странах зарубежья. Ее высокое качество подтверждено сертификацией по американским, германским и итальянским стандартам.

Сегодня завод наращивает объемы выпуска труб за счет внедрения высокотехнологичного оборудования в трубопрокатном, сталеплавильном и трубосварочном производствах. В рамках реконструкции действующего производства в 2007 году было освоено более 2,5 млрд. рублей. Освоению новых видов трубной продукции способствует разработка и внедрение высокогерметичных резьбовых соединений класса «Премиум», используемых в нефтегазовом комплексе.

Вместе с совершенствованием производственных процессов руководство ТАГМЕТа создает условия как для обучения металлургов новым профессиям, так и для повышения разрядов и квалификации. Ежегодно получают новую профессию, проходят переподготовку и курс повышения квалификации около 8 тыс. человек.

Завод является лауреатом Премии Российской Федерации в области качества, имеет многочисленные награды за достижения в производственной, социальной и общественной деятельности и включен в число 1000 лучших российских предприятий XXI века. ОАО «ТАГМЕТ» - неоднократный победитель Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Когда говорят о ТАГМЕТе, имеют в виду не только его статус крупнейшего производителя отечественной металлургии. На территории своего присутствия завод является основным градообразующим предприятием. Размер ежегодных налоговых отчислений ТАГМЕТа в бюджеты всех уровней достиг миллиарда рублей. Завод строит свою деятельность по правилам социальноответственного бизнеса, уделяя огромное внимание решению социальных задач, актуальных для города и региона, развитию

собственной инфраструктуры и социальной защите многотысячного коллектива металлургов.

Социальная программа ТАГМЕТа выполняется одновременно с реализацией программы технического перевооружения, принятой на **заводе**, и активно поддерживается ТМК, которая открыла новые возможности для повышения благосостояния металлургов, работающих на ее предприятиях. ТМК и ТАГМЕТ каждый год подписывают с администрацией Ростовской области и администрацией Таганрога Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве в интересах металлургов и жителей города, а также в целях поддержки городских и областных социальных проектов. Средства на социальные программы, целевые проекты и благотворительную деятельность ТАГМЕТа идут из прибыли, и эффективный высококачественный труд является прочной основой для реализации социальной политики предприятия. Социальные затраты на ТАГМЕТе составили в 2007 около 200 миллионов рублей.

Хорошие условия труда лежат в основе успехов коллектива наряду с эффективной финансовой деятельностью. Руководители всех уровней решают вопросы охраны труда в подразделениях завода в первую очередь. Это подтверждается не только сертификатом соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности), который выдан заводу Таганрогским центром охраны труда, действующим в рамках системы сертификационных работ по охране труда в организациях Министерства труда и социального развития РФ. ТАГМЕТ стал первым предприятием в Ростовской области, получившим такой сертификат. На заводе внедрена и эффективно действует сертифицированная по международному стандарту OHSAS 18001 Система управления охраной труда и безопасностью, которая позволила добиться снижения травматизма и профессиональных заболеваний, уменьшения риска несчастных случаев, способствовала снижению материальных затрат.

Создавая благоприятные условия труда и быта работникам, руководство завода дает им широкие возможности для укрепления здоровья, организации досуга и отдыха, получая взамен высокую производительность труда. ТАГМЕТ предоставляет своим работникам полный пакет социальных гарантий, закрепленных коллективным договором. Завод начал практику обеспечения жильем на условиях ипотечного кредитования. ТАГМЕТ имеет свою медсанчасть, где металлурги получают не только консультации квалифицированных врачей, но и имеют возможность стационарного лечения. Это учреждение реконструировано и оснащено современным медицинским оборудованием. Кроме того, металлургам предоставлена возможность для консультаций и лечения в самых авторитетных клиниках области и страны по добровольному медицинскому страхованию. По программам укрепления здоровья заводчане получают льготные и бесплатные путевки в заводской санаторий-профилакторий «Тополь», здравницу ТМК «Бургас» на Черноморском побережье Кавказа, а также льготные путевки в санатории Кавказских минеральных вод.

Все направления социального развития жизненно важны для коллектива, отвечают задачам приоритетных национальных проектов и носят плановый характер. Вот далеко не все и только постоянно действующие заводские программы: «Социальное партнерство», «Жилье», «Спорт-здоровье», программа поддержки молодежи «Наше будущее», «Поддержка материнства и детства», «Дети ТАГМЕТа», «Милосердие», программа поддержки ветеранов, подшефных школ, детских домов, служащих Российской Армии.

Тесные взаимоотношения с Черноморским флотом и шефство над тральщиком «Иван Голубец» Краснознаменного соединения кораблей охраны Водного района в Севастополе

-пример продолжения заложенных полвека назад традиций. Кроме того, юные металлурги имеют основание стремиться быть лучшими в работе - ведь это даст им возможность служить на легендарном тральщике, где служил и погиб бывший работник завода, первый Герой Советского Союза Черноморского флота старший краснофлотец И.К.Голубец. ТАГМЕТ выполняет задачу нравственного воспитания молодежи, оказывая финансовую поддержку Свято-Троицкому православному приходу и созданному при нем военно-патриотическому клубу «Пересвет».

Поддерживая спортивные программы, ТАГМЕТ выступает инициатором турниров и соревнований, является официальным спонсором футбольного и теннисного клубов. Многие из турниров, например, шахматный турнир имени В.Дворковича, турнир по настольному теннису среди подшефных школ и детских домов на приз Трубной Металлургической Компании «Хрустальная ракетка ТМК-ТАГМЕТ» стали ежегодными и вышли за рамки завода. Работники ТАГМЕТа с энтузиазмом участвуют в круглогодичной заводской спартакиаде по 12 видам спорта, посещают бассейн. Конечно, в многочисленных массовых мероприятиях первенство принадлежит молодежи, которая составляет треть коллектива. Кроме того, она поддерживает и продолжает традиции в тесном сотрудничестве с ветеранами, к которым на заводе особое отношение. Ветеранская организация ТАГМЕТа считается лучшей в городе, а администрация предприятия оказывает огромное внимание и помощь бывшим металлургам, прошедшим годы войны и самоотверженного труда. Для этого существует программа поддержки ветеранов.

Каждый год многогранная социальная деятельность Таганрогского металлургического завода отражается в отчете, который называется «ДОРОГОЙ ДОБРА И МИЛОСЕРДИЯ». Эти слова стали девизом социальной политики предприятия.