

В новый год – с новыми технологиями!

Молот, 25.12.07

Уходящий год стал ещё одной важной вехой в деле реализации крупномасштабной программы технического перевооружения Таганрогского металлургического завода. Что удалось сделать и каковы планы на будущее? На этот вопрос управляющий директор ОАО «ТАГМЕТ» Николай Фартушный ответил так:

- Программу технического развития предприятия в период 2005-2010 годов мы воплощаем в жизнь последовательно, шаг за шагом. Значительная часть средств уже вложена в модернизацию цехов. Осенью нынешнего года мы приступили к реконструкции второго трубопрокатного цеха. На месте стана пилигримовой прокатки появится непрерывный стан PQF с системой контроля геометрических и технологических параметров труб. Это самое главное организационно-техническое мероприятие грядущего года. Параллельно воплощается в жизнь проект строительства нового отделения термообработки труб.

Программа модернизации предприятия предусматривает также замену мартеновского способа производства стали на электросталеплавильный, что позволит заметно снизить производственные издержки и поднять качество продукции. Контракт на поставку оборудования дуговой сталеплавильной печи (ДСП-150) заключен с немецкой фирмой SMS Demag в августе 2007 года.

- Размах предстоящих нововведений впечатляет. Какова будет отдача от проведенной реконструкции?

- Специалисты Трубной Металлургической Компании, куда входит завод, подсчитали, что вложение средств в модернизацию окупится сторицей. После ввода непрерывного стана производство бесшовных труб увеличится с 200 до 600 тысяч тонн в год. Самые передовые технологии, которые будут применяться на «ТАГМЕТе», обеспечат высокое качество продукции. Мы сможем конкурировать с любыми трубопрокатными заводами, как в стране, так и за рубежом.

- Ввод новых мощностей на «ТАГМЕТе» закрепит позиции ТМК как компании, которая стремится к применению в своей деятельности мировых стандартов качества. А какими достижениями в области качества может «похвастаться» «ТАГМЕТ» уже сегодня?

- К числу таких достижений я отнес бы премию Правительства РФ 2004 года, премию Донского правительства 2006 года, сертификат «Признанное совершенство», выданный Европейским фондом по управлению качеством. Наш завод, кстати, стал первым металлургическим предприятием России, удостоенным такой награды. В 2007 году мы ещё раз подтвердили право на производство бесшовных и сварных труб по международным стандартам.

- Поможет ли выход на новые объемы трубной продукции в решении социальных задач?

- Развитие производства, конечно же, рассчитано на достижение социального эффекта. Сегодня платежи «ТАГМЕТа» в бюджеты всех уровней составляют более одного миллиарда рублей в год. Выход на новые объемы означает рост бюджетных отчислений, что позволит успешно решать как собственные социальные задачи, так и проблемы региона.

В уходящем году мы стремились выполнить все пункты обязательств четырехстороннего соглашения, заключенного между «ТАГМЕТом», ТМК, областной и городской администрациями. Завод активно участвовал в реализации национальных проектов. На предприятии успешно выполняются программы «Молодежь – наше будущее», «Здоровье», «Жильё», оказывается помощь ветеранам и детям металлургов. Мы поддерживаем школы, больницы, детские дома, занимаемся благотворительностью, выделяем средства на благоустройство города, охрану окружающей среды и т.д. В 2007 году «ТАГМЕТ» стал лауреатом 3-го Всероссийского смотра-конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России».

В течение года велась также коренная реконструкция заводской медико-санитарной части. Большая часть работ уже выполнена. И поликлиника, и больница преобразуются на глазах: здесь создаются необходимые условия для лечения заводчан.

- А как обстоит дело с ростом зарплаты металлургов?

- Наш коллектив работает стабильно, успешно справляется с заданиями по отгрузке трубной продукции, установленными ТМК. Ожидается, что годовой план мы выполним на 105 процентов. Это даёт основание с оптимизмом смотреть в будущее. Зарплата персонала, как и записано в коллективном договоре, постоянно индексируется. К концу года средняя зарплата по заводу должна была бы составить 14 тысяч рублей. Уже сейчас можно сказать, что это обязательство выполнено. В конце года средняя зарплата по заводу превысит 16 тысяч рублей.