

## **ТАГМЕТ инвестирует в будущее**

*Молот, 31.03.09*

ТАГМЕТ, как градообразующее предприятие, является сегодня флагманом промышленности Таганрога, остается одним из крупнейших производителей и налогоплательщиков области. Руководители завода в полной мере осознают свою ответственность за эффективное решение задач социально-экономического развития города. Управляющий директор предприятия Николай Фартушный возглавляет городской совет директоров. Директор по управлению персоналом Виталий Мирошниченко, начальник теплосилового цеха Валентин Балабанов и начальник тендерного комитета Константин Матыко ответственно работали в городской Думе 4-го созыва.

На выборах в местную Думу 5-го созыва, которые состоялись 1 марта, представители завода ещё раз одержали убедительную победу. Таганрожцы, отдавшие свои голоса за металлургов, не сомневаются, что они свои мандаты подтвердят делами.

Виталий Мирошниченко в Думе 5-го созыва вновь избран председателем постоянной комиссии по строительству, градорегулированию и муниципальной собственности. Какие направления в деятельности комиссии станут приоритетными? На этот вопрос Виталий Мирошниченко ответил так:

- Сегодня, в период экономического кризиса, на первый план выходят вопросы, так или иначе связанные с социальной защитой населения. Приоритетным останется участие депутатов в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жильё». Под нашим контролем – выполнение программы по обеспечению жильем молодых семей, строительство муниципальных домов, развитие инженерной инфраструктуры, реконструкция социально-бытовых объектов, учреждений здравоохранения и культуры, расширение сети детских дошкольных учреждений и т.д.

- Виталий Федорович! Как известно, в формировании и развитии социальной инфраструктуры Таганрога активное участие принимают промышленные предприятия. Не помешает ли кризис заводам выполнять свои собственные социальные программы и обязательства, взятые перед городом?

- О других предприятиях судить пока сложно. Скажу о ТАГМЕТе, где я работаю. В 2008 году ТАГМЕТ профинансировал социальные программы Ростовской области, Таганрога и завода более чем на 100 млн. рублей. Активно выполнялись заводские программы: «Здоровье», «Молодежь – наше будущее» и другие. По коллективному договору каждый металлург обеспечен пакетом социальных гарантий. Сюда входит бесплатное медицинское обслуживание в заводской медсанчасти, льготные путевки в профилакторий «Тополь», в санатории и на базы отдыха. Дети металлургов получают льготные путевки в оздоровительные центры Азовского и Черного морей. В прошлом году на санаторно-курортное лечение работников было направлено более 50 млн. рублей, на выполнение программы детского оздоровления - более 4 млн. рублей. Выделялись средства на компенсацию стоимости путевок на базы отдыха. При этом отдых в санатории «Бургас» с октября по май для металлургов вообще бесплатный. По программе «Жилье» завод выделил около 6 млн. рублей. Мы не отказываемся от планов строительства жилых домов, что станет вкладом в выполнение городской жилищной программы.

ТАГМЕТ также предоставляет социальные гарантии пенсионерам, которые раньше работали на заводе.

Металлурги всегда протягивали руку помощи тем, кто попадал в затруднительное положение. Благотворительность – давняя и добрая традиция. В минувшем году на благотворительные цели ТАГМЕТ потратил полмиллиона рублей, а на выполнение программы «Милосердие-2008» было направлено более 3 млн. рублей. Мы продолжаем шефство над детскими домами № 3 и 7, домом ребенка, школами. Завод внес также свою лепту в оказание помощи беженцам из Южной Осетии.

- Социальная ответственность работодателя перед персоналом – это, прежде всего, вовремя выплаченная зарплата. Как обстоят дела на ТАГМЕТе?

- Основным документом, который регулирует взаимоотношения администрации предприятия с трудовым коллективом, — это коллективный договор. В нем зафиксировано обязательство администрации индексировать заработную плату, что и делается. Средняя зарплата по заводу в 2008-м году превысила уровень 19 тысяч рублей. Предусмотрена выплата ежегодного единовременного вознаграждения за непрерывный стаж работы, единовременных пособий при рождении ребенка и иные выплаты социального характера. В металлургической отрасли, кстати, «серые» и «черные» схемы выплаты зарплаты отсутствуют. Со всеми работниками заключается трудовой договор, идут все положенные отчисления в пенсионный фонд, в фонд медицинского страхования и т.д. А зарплата у нас выплачивается два раза в месяц.

- Таганрог считается старым городом, где более 75 тысяч пенсионеров. До недавнего времени практически все предприятия испытывали «кадровый голод» из-за сокращения численности трудоспособного населения. И вот всё изменилось... Теперь сокращаются объемы производства и, напротив, появляются «лишние люди». А что происходит на металлургическом заводе?

- ТАГМЕТ не отказался от технического перевооружения и продолжает модернизацию производства. Для работы в обновленных цехах нам нужны грамотные специалисты с высшим и средним профессиональным образованием металлургического профиля. Нужны квалифицированные рабочие кадры. Так что о подготовке смены мы не забываем ни на минуту. Особое внимание, конечно же, уделяется работе с молодежью – с нашим стратегическим ресурсом.

В настоящий момент на заводе работает 2318 человек в возрасте до 30 лет, а доля молодежи в общей численности персонала составляет 24,29 процента. Это радует. Но, с другой стороны, нас беспокоит то, что в последнее время увеличилась текучесть молодых металлургов. Причины увольнения – самые разнообразные. Прослеживаются и общие тенденции: неудовлетворенность зарплатой, социальной и карьерной перспективой. При этом многие выпускники колледжей, профтехучилищ и лицеев, попав в цеха, понимают, что они слабо подготовлены в профессиональном плане. А терпения учиться мастерству порой не хватает. Хочется сразу получить высокий разряд, высокую зарплату. Но чудес не бывает.

- Что предпринимается для обучения и закрепления молодых кадров?

- Дирекция по персоналу координирует организацию подготовки специалистов в средних специальных и высших учебных заведениях. Наш завод является базовым предприятием для металлургического лицея №25 и Таганрогского металлургического колледжа. По договору с лицеем и колледжем завод производит частичное возмещение затрат на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов. На базе лицея идет переподготовка и повышение квалификации взрослого населения. Завод направляет сюда для обучения целые группы будущих рабочих.

ТАГМЕТ плодотворно сотрудничает с Московским институтом стали и сплавов, где обучаются стипендиаты завода. Всего же за счет предприятия на дневном отделении вузов страны обучаются сегодня 45 человек. А на заочных и вечерних отделениях различных вузов учится 776 работников завода.

У себя на заводе мы также создаем условия для профессионального роста работника, повышения его образовательного уровня и квалификации. При этом большое значение придается учебе на заводских курсах целевого назначения.

Мы стремимся совершенствовать свои отношения с Центром занятости населения Таганрога, которые регулируются двухсторонней программой сотрудничества. Мероприятия, которые проводятся в рамках этой программы, помогают сохранить баланс на рынке труда, наладить обучение рабочим профессиям, снизить социальную напряженность. ТАГМЕТ участвовал в проведении ярмарок вакансий, в переподготовке

безработных под конкретные места на заводе. Так за счет средств центра занятости и завода на базе лицея № 25 были обучены группы машинистов крана и электромонтеров с последующим трудоустройством их на предприятии.

Большое значение на заводе придается формированию резерва кадров, решению проблем адаптации молодых в подразделениях предприятия. Сформирован банк данных о способных, энергичных молодых людях, готовых к управленческой деятельности. Создан молодежный комитет, который координирует и направляет работу в структурных подразделениях предприятия. Это участие молодых металлургов в рационализаторской и изобретательской деятельности, в конкурсах профессионального мастерства; это развитие движения наставников, организация различных культурно-массовых мероприятий – посвящение в рабочие, КВН, проводы в армию, спартакиады и т.д.

Молодежь, как известно, во все времена нуждалась в особом подходе к решению её проблем. Сегодня на повестке дня стоят все те же вечные вопросы: профессиональная подготовка, улучшение условий труда, карьерный рост, обеспечение жильем, помощь молодым семьям, охрана материнства и детства. Вкладывая силы и средства в образование и воспитание рабочей молодежи, мы инвестируем в будущее ТАГМЕТА, а значит, и в будущее таганрогской промышленности.